|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| http://im3-tub-ru.yandex.net/i?id=dad2bef225120563411c2a3849ec9a94-90-144&n=21 | http://www.utiz.lipetsk.ru/images/blank.gif | **ПАМЯТКА** **ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОЛУЧАЕТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В "КОНВЕРТАХ"** |

**Негативные последствия для работника,**

**получающего заработную плату в «конвертах»:**

**1.** получение лишь «белой» части заработной платы в случае любого конфликта с работодателем;

**2.** неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;

**3.** оплата больничного листа, исходя из «белой», то есть официальной части заработной платы;

**4.** почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;

**5.** отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;

**6.** отказ в выдаче визы;

**7.** назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;

**8.** административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;

**9.** отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

**Негативные последствия для работодателя,**

**выплачивающего зарплату в «конвертах»:**

**1.** В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации ***нарушение трудового законодательства*** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ***влечет предупреждение или наложение административного штрафа***:

на должностных лиц в размере **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**;

на юридических лиц **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**.

**2.** ***Совершение повторно административного правонарушения*** лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, ***влечет наложение административного штрафа***:

на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей *или дисквалификацию* на срок от одного года до трех лет**;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**;

на юридических лиц **от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей**.

**3.** С 03.10.2016 в соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации ***установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством,*** ***влечет предупреждение или наложение административного штрафа:***

на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**;

на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**

**4.** Работодатели могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199.1. «Неисполнение обязанностей налогового агента» Уголовного кодекса Российской Федерации:

**4.1.** ***Неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента*** по исчислению, удержанию или перечислению налогов и (или) сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет (внебюджетный фонд), совершенное в крупном размере,

***наказывается штрафом*** в размере **от ста тысяч до трехсот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет,

***либо принудительными работами*** на срок **до двух лет** **с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех летили без такового,

***либо арестом*** на срок **до шести месяцев**,

***либо лишением свободы*** на срок **до двух лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**4.2.** ***То же деяние, совершенное в особо крупном размере***, -

***наказывается штрафом*** в размере **от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти лет,

***либо принудительными работами*** на срок **до пяти лет с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового,

***либо лишением свободы*** на срок **до шести лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Для подтверждения фактов выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» Вы можете:**

**1.** Обратиться в органы Пенсионного фонда с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта (1 раз в год предоставляется бесплатно);

**2.** Обратиться к работодателю с письменным заявлением о представлении справки о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ, экземпляра трудового договора с указанием размера заработной платы (в случае его отсутствия).

Заявление желательно зарегистрировать в организации (2-й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления).

**В случае подтверждения фактов выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» Вы можете:**

**1.** Сообщить в письменной форме в налоговые органы по месту нахождения организации о фактах выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» и соответственно неперечислении налога на доходы физических лиц;

**2.** Сообщить в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона «горячей линии» 97-21-52, адрес электронной почты: gitvolgograd@avtlg.ru) о фактах выплаты работодателем заработной платы в «конвертах»;

**3.** Сообщить в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Волгоградской области: 400066, г. Волгоград, проспект Ленина, 8, тел. 31-04-73, адрес в интернете: http://volgoproc.ru) о фактах выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» и соответственно неуплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

**4.**Обратиться в районный суд по месту нахождения ответчика. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации, за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы обратиться в суд можно в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм;

**5.** Заполнить заявление на сайте Федеральной службы по труду и занятости http://онлайнинспекция.рф.

**Если Вам не безразлично Ваше будущее,**

**Вы хотите получать полный объем социальных гарантий,**

**Вам важен размер будущей трудовой пенсии -**

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

*Департамент экономического развития администрации Волгограда*